
**SYNDICAT DES
PROFESSEURES
ET PROFESSEURS
ENSEIGNANTS
DE L'UQAM**

**ÉLECTION LORS DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
DU 15 SEPTEMBRE 2020**

CANDIDATURE POUR LE POSTE DE ⁽¹⁾ :

Comité de négociation

Dépôt de candidature au plus tard le :

Jeudi 10 septembre 2020 à 12 h 30

Chères et chers collègues,

Si j'ai pris la décision de poser ma candidature, c'est que je crois que nous sommes rendus à l'aube d'un changement majeur. Le SPPEUQAM-CSN a été à l'origine des plus grandes avancées pour l'ensemble des chargé.es de cours du Québec. La première et la plus fondamentale a été de faire reconnaître le droit d'ancienneté, garantissant un lien d'emploi et une stabilité relative. L'heure est maintenant venue d'obtenir la permanence, nécessaire et essentielle afin de reconnaître la valeur fondamentale de ce que nous sommes. C'est une question de dignité, de respect et de valorisation de l'enseignement. Sortons des modes de pensées du siècle passé et œuvrons à honorer notre place dans la société. Avec la permanence, une bonne partie des problématiques reliées aux EQE, au perfectionnement et à l'intégration serait enfin réglée, car il devra y avoir une plus grande accessibilité aux cours et à diverses formes de rémunération pour garantir du travail à chacun.

Nous avons la chance à l'UQAM d'être dans un milieu foisonnant de réflexions, de prises de position, de bouleversements dynamisant, menant à des changements locaux, mais aussi beaucoup plus vastes. Nous avons adopté en assemblée générale une proposition novatrice de permanence qui se module selon l'historique de chacun, que ce soit à temps partiel ou plein. L'UQAM et la société québécoise ont tout à gagner de voir un corps enseignant prendre racine par la stabilisation d'emploi afin qu'il se déploie dans toute sa force. D'ailleurs personne n'est ouvertement contre ce principe, bien qu'il puisse y avoir une résistance corporatiste de l'exécutif du SPUQ. De son côté, la direction de l'UQAM ne pourra que se convaincre qu'elle aurait tout à y gagner. L'opinion publique est déjà avec nous. Qui serait contre une formule de permanence en éducation universitaire? Il s'agit maintenant de rallier cette force pour que le changement s'opère.

C'est pour ce potentiel de changement que j'aime notre syndicat de professeur.es enseignant. Continuons à aller de l'avant et transformons notre réalité.

Expérience :

2010 : Comité de préparation de la convention collective

2011 : Comité de négociation

2011 à 2018 : Agent de relation de travail

2018-2019 : Vice-président à la convention collective

Aussi : Membre du CLL, comité de sélection du prix d'excellence, comité politique 23,

Représentant à l'assemblée départementale, aux comités de programme 1er et 2e cycle.

Département(s) ou faculté(s) d'affiliation :

École supérieure de théâtre

Choix d'une, d'un représentant (facultatif) :

Signature : *Robert Drouin*

Date : 7 septembre 2020